



SINCE  1961

*Best Blades to Work with*

Nell'ambito del programma di FORMAZIONE CONTINUA – FASE VI P.O.R. F.S.E 2014-2020 la nostra azienda ha usufruito di un contributo finalizzato all'accrescimento delle competenze della forza lavoro occupata nel territorio della regione Lombardia, frequentando i seguenti corsi di formazione continua, presenti nel Catalogo Regionale di Formazione Continua 2020-2021:

Corso N° **Id Corso: 13634 - Titolo Corso: 2883 Tra Customer Satisfaction e Fidelizzazione del Cliente** avviato in data 31/07/2020 realizzato nell'ambito delle iniziative promosse dal Programma Operativo Regionale cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Corso N° **Id Corso: 13652 - Titolo Corso: 2672 Il Coordinamento dei Reparti Produttivi e Controllo della Produzione** avviato in data 04/08/2020 realizzato nell'ambito delle iniziative promosse dal Programma Operativo Regionale cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Corso N° **Id Corso: 13622 - Titolo Corso: 3975 Get Ready: L'inglese per l'azienda** avviato in data 29/07/2020 realizzato nell'ambito delle iniziative promosse dal Programma Operativo Regionale cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Siziano, 31 dicembre 2020



Nell'ambito del **PROGRAMMA OPERATIVO REGIONALE 2014-2020 - OBIETTIVO "INVESTIMENTI IN FAVORE DELLA CRESCITA E DELL'OCCUPAZIONE" COFINANZIATO DAL FONDO SOCIALE EUROPEO ASSE PRIORITARIO I – OCCUPAZIONE**, la nostra azienda ha ottenuto un contributo per favorire la sperimentazione e l'adozione di modelli innovativi di organizzazione del lavoro.

Grazie a questa iniziativa, l'azienda ha introdotto per i propri dipendenti:

- un piano aziendale di Smart Working e il relativo regolamento;
- un'organizzazione più flessibile del lavoro e tecnologie per favorire il lavoro da remoto;
- un accordo scritto con i lavoratori coinvolti, contenente poteri di controllo, strumentazione tecnologica, diritto alla disconnessione e modalità di recesso;
- percorsi formativi e consulenziali per i propri lavoratori e i manager.

Le finalità a medio-lungo termine del progetto sono:

- l'incremento della produttività e del benessere dei lavoratori;
- l'agevolazione della conciliazione vita-lavoro, oltre che l'eliminazione del "vincolo" del luogo di lavoro presso cui la prestazione deve essere svolta.

Siziano, 31 Maggio 2021

**AVVISO PUBBLICO PER L'ADOZIONE DI PIANI AZIENDALI DI SMART WORKING di cui al Burl del 20/02/20 DDUO del 18 febbraio n.1942 - CUP E85G19000030009**